Matrice des aptitudes et des compétences des administrateurs de Sauvetage sportif Canada

				Candidatures à l'étude par le comité de mise en candidature – y compris les administrateurs sortants qui sollicitent un nouveau mandat						
				Nom	Nom	Nom	Nom	Nom	Nom	Nom
Composition du	Genre	Assure une représentation équilibrée des genres au sein du conseil.	Femmes							
			Hommes							
			Autre							
	Âge	Assure une représentation équilibrée des âges au sein du conseil.	Leaders émergents (moins de 35 ans)							
			Leaders établis (de 35 à 65 ans)							
			Leaders chevronnés (65 ans et plus)							
	Représentation régionale	Reflète les différentes communautés géographiques desservies.	C.-B./Yukon							
			Prairies/T.N.-O.							
			Ontario							
			Québec							
			Atlantique							
	Langue officielle parlée	Reflète la capacité et l'accès en langues officielles.	Anglais							
			Français							
			Bilingue							
	Groupes en quête d'équité	Communautés confrontées à des obstacles systémiques et méritant une inclusion équitable.	Personnes en situation de handicap; expérience en parasport ou en sauvetage sportif adapté (le cas échéant); expertise en accessibilité							
			Peuples autochtones; Inuits, Métis; compétence en sécurisation culturelle autochtone							
			Personnes LGBTQ+							

Matrice des aptitudes et des compétences des administrateurs de Sauvetage sportif Canada

				Candidatures à l'étude par le comité de mise en candidature – y compris les administrateurs sortants qui sollicitent un nouveau mandat						
				Nom	Nom	Nom	Nom	Nom	Nom	Nom
conseil			Nouveaux arrivants/immigrants/réfugiés							
			Communautés de langue officielle en situation minoritaire							
	Ancienneté au conseil	Suit l'ancienneté des administrateurs afin de soutenir le renouvellement du conseil, la continuité et la planification de la relève.	0 à 2 ans							
			2 à 5 ans							
			5 ans et plus							
	Statut d'indépendance	Suit le statut des administrateurs quant à leur indépendance.	Oui							
			Non							
	Expérience en sauvetage sportif	Assure une représentation équilibrée des principaux rôles et parcours dans le sport.	Athlète							
			Athlète de haute performance (événements internationaux avec l'équipe nationale)							
			Expérience d'entraîneur							
			Entraîneur de haute performance (athlètes recrutés pour l'équipe nationale ou équipe nationale entraînée lors d'événements internationaux)							
			Officiel technique							
			Dirigeant de club (conseil d'administration, gestionnaire, etc.)							
			Aucune							

Matrice des aptitudes et des compétences des administrateurs de Sauvetage sportif Canada

			Candidatures à l'étude par le comité de mise en candidature – y compris les administrateurs sortants qui sollicitent un nouveau mandat						
			Nom	Nom	Nom	Nom	Nom	Nom	Nom
	Audit et surveillance financière	Comprend les budgets, les états financiers et la planification financière de l'organisation.							
	Gouvernance du conseil et devoir fiduciaire	Comprend l'obligation d'agir avec honnêteté, de bonne foi et dans l'intérêt supérieur de la Société, plutôt qu'à titre de délégué de la Société de sauvetage Canada, d'un OPTS, d'un club, d'un groupe d'athlètes ou de toute autre partie prenante.							
	Développement des affaires	Repère et développe des occasions de faire croître les programmes, les services et les partenariats.							
	Communications / marketing	Planifie et diffuse des messages, une image de marque et des activités de sensibilisation clairs auprès des publics clés.							
	Cybersécurité	Comprend la protection de l'information, des systèmes et des données contre les menaces numériques.							
	Règlement des différends et équité administrative	Comprend le règlement des différends et l'équité administrative dans le contexte de la reconnaissance des OPTS, de la discipline, des sélections, des mesures disciplinaires et des appels.							
	Équité, diversité et inclusion	Applique des pratiques équitables et inclusives qui respectent la diversité des identités et des communautés.							
	Facteurs ESG	Tient compte des effets environnementaux, sociaux et de gouvernance dans les décisions de l'organisation : installations aquatiques, déplacements, événements, sauvetage sportif en plein air et perturbations liées aux urgences.							
	Gestion d'événements	Planifie, organise et évalue des événements afin d'atteindre les objectifs et de respecter les normes de service.							
	Relations gouvernementales et financement public	Comprend les relations avec Sport Canada, la production de rapports, la conformité aux subventions, la défense des intérêts et la responsabilisation publique.							

Matrice des aptitudes et des compétences des administrateurs de Sauvetage sportif Canada			Candidatures à l'étude par le comité de mise en candidature – y compris les administrateurs sortants qui sollicitent un nouveau mandat						
			Nom	Nom	Nom	Nom	Nom	Nom	Nom
Compétences	Ressources humaines	Comprend la dotation, le rendement, les relations de travail et les pratiques de ressources humaines, y compris auprès des bénévoles.							
	Relations avec les peuples autochtones et réconciliation	Applique des pratiques de mobilisation culturellement sécuritaires qui soutiennent l'élaboration responsable de programmes nationaux.							
	Technologies de l'information	Comprend les outils numériques, les systèmes et les besoins technologiques qui soutiennent le travail de l'organisation.							
	Contrôles internes et prévention de la fraude	Comprend les pratiques de contrôle interne et de prévention de la fraude pour les inscriptions, les subventions, les événements, les déplacements, les dons, les commandites et les paiements numériques.							
	Relations sportives internationales	Comprend les relations internationales, notamment avec l'ILS et la RLSS Commonwealth, les événements internationaux, les équipes nationales et les compétitions transfrontalières.							
	Droit	Comprend les obligations juridiques, les contrats, la responsabilité et les exigences réglementaires.							
	Gestion organisationnelle	Comprend les structures, les processus et les ressources nécessaires pour gérer efficacement les opérations.							
	Philanthropie	Comprend la collecte de fonds, les relations avec les donateurs et la gestion des contributions philanthropiques.							
	Protection des renseignements personnels, gouvernance des données et gestion des documents	Comprend la protection des renseignements personnels, la gouvernance des données et la gestion des documents pour les données des athlètes, les participants mineurs, les dossiers d'incidents, la vérification des antécédents, les renseignements médicaux, les systèmes de GRC et le partage de données avec les OPTS.							

Matrice des aptitudes et des compétences des administrateurs de Sauvetage sportif Canada

			Candidatures à l'étude par le comité de mise en candidature – y compris les administrateurs sortants qui sollicitent un nouveau mandat						
			Nom	Nom	Nom	Nom	Nom	Nom	Nom
	Gestion des risques	Repère, évalue et atténue les risques qui touchent les objectifs de l'organisation : risques opérationnels, juridiques, de protection des personnes, de réputation, informatiques, financiers, d'assurance et stratégiques.							
	Sport sécuritaire et protection des personnes	Comprend la prévention de la maltraitance, l'acheminement des plaintes, l'équité procédurale, la protection des renseignements personnels, la pratique tenant compte des traumatismes et les processus de plainte indépendants.							
	Gouvernance et politiques sportives	Comprend la sanction nationale des événements, les modèles d'adhésion, les règles techniques, l'admissibilité des athlètes, les relations internationales et les attentes de financement fédérales.							
	Planification stratégique	Contribue à définir l'orientation à long terme, les priorités et les objectifs mesurables de l'organisation.							