



LIFESAVING SOCIETY®
SOCIÉTÉ DE SAUVETAGE

The Lifeguarding Experts
Les experts en surveillance aquatique

Chef de la transformation (CTO)

Opportunité de leadership

La Société de sauvetage (SSC) est à la recherche d'une personne stratégique, pragmatique et hautement collaborative pour occuper le poste de chef de la transformation (CTO) et diriger la prochaine phase de sa transformation organisationnelle. Relevant du chef de la direction, la personne titulaire assurera le leadership national pour VITA (plateforme de gestion de la relation client, GRC), l'intelligence artificielle, les ressources numériques et les manuels de formation, la formation virtuelle, ainsi que les autres initiatives de modernisation connexes. Il s'agit d'un poste de leadership concret destiné à une personne capable d'évoluer aisément entre la stratégie, la gouvernance et la mise en œuvre.

Type de poste :	Permanent à temps plein
Lieu de travail :	Télétravail
Supérieur immédiat :	Chef de la direction
Salaire et avantages sociaux :	\$100,000 plus bénéfices
Pour postuler :	Send Resume and Cover Letter in confidence to nina@lifesaving.ca
Date limite pour postuler :	Le 9 octobre 2026

L'occasion à saisir

La SSC passe d'une série de projets de modernisation individuels à un portefeuille de transformation coordonné. La personne retenue disposera de l'autorité et de la responsabilité nécessaires pour diriger ces travaux, gérer les budgets et les fournisseurs connexes, et collaborer directement avec le chef de la direction, le conseil d'administration, l'équipe de direction, les divisions et les comités.

Ce que vous dirigerez

- VITA (GRC) : mise en œuvre nationale, stabilisation et leadership continu du produit et de la plateforme; gestion des fournisseurs; préparation et soutien des divisions; contrôle des changements; gouvernance des données; droits d'accès; formation; mises en production et amélioration continue après le lancement.
- Intelligence artificielle : stratégie d'IA responsable, cas d'usage concrets, gouvernance (élaboration de politiques), contrôles des risques, apprentissage organisationnel et adoption.
- Paysage numérique : modernisation de l'accès aux ressources numériques et aux manuels de formation, y compris les droits d'accès, la sécurité, les frais, le contrôle des versions et la distribution.

- Formation virtuelle : futurs cours en ligne, processus d'inscription et de tarification, expérience des apprenants et intégration à la prestation de programmes existante.
- Portefeuille de transformation : feuilles de route intégrées, budgets, analyses de rentabilisation, gouvernance, gestion des risques, leadership du changement, reddition de comptes et mesure du rendement.

Principales responsabilités

- Assurer le leadership stratégique et opérationnel du programme de transformation de la SSC et traduire les priorités en plans de mise en œuvre concrets et chiffrés.
- Agir de façon autonome dans les limites de l'autorité déléguée et formuler des recommandations claires au chef de la direction, au conseil d'administration, à l'équipe de direction et aux comités.
- Gérer les budgets, contrats, fournisseurs, prévisions, risques, jalons et indicateurs de rendement liés à la transformation.
- Diriger la collaboration interfonctionnelle et interdivisionnaire tout en maintenant des normes nationales claires et en respectant les responsabilités opérationnelles des divisions.
- Veiller à ce que les considérations liées à la gouvernance, à la protection des renseignements personnels, à la sécurité, à l'accès, aux données et à la gestion du changement soient intégrées dès le départ dans les travaux de transformation.
- Élaborer des politiques, procédures, journaux de décisions, registres de risques, guides d'utilisation, matériel de formation et documents de gouvernance clairs, au besoin.
- Favoriser l'adoption par la communication, la formation, la mobilisation des parties prenantes et un soutien concret à la mise en œuvre.
- Évaluer les besoins futurs en ressources et recommander des modèles de fonctionnement durables pour les fonctions numériques et de transformation de la SSC.

Ce que vous apportez

- Expérience de niveau supérieur dans la direction de la transformation organisationnelle, de la modernisation numérique, des opérations ou du changement axé sur la technologie.
- Expérience avec des plateformes de GRC ou d'entreprise, la gestion de fournisseurs et des mises en œuvre complexes.
- Capacité démontrée à gérer des budgets, des analyses de rentabilisation, des contrats et des priorités concurrentes.
- Connaissance pratique de l'IA et de son adoption organisationnelle responsable.
- Expérience de collaboration efficace avec des cadres, des conseils d'administration, des comités et divers groupes de parties prenantes.
- Excellent jugement et solides compétences en communication, en gestion des relations et en leadership du changement.
- Un diplôme postsecondaire pertinent, ou une combinaison équivalente d'études et d'expérience de niveau supérieur.
- Une solide connaissance de la Société de sauvetage, de ses programmes et de son modèle de prestation national et divisionnaire est un atout.
- La connaissance du français, tant à l'oral qu'à l'écrit, constitue un atout.

Pourquoi ce poste est important

Le CTO contribuera à façonner la façon dont la SSC fonctionne, dessert les divisions et les participants, gère l'information, offre la formation et adopte les nouvelles technologies. Ce poste vise à garantir que la transformation ne soit pas traitée comme un simple ensemble de projets technologiques, mais comme un changement organisationnel coordonné, assorti d'une gouvernance solide, d'une responsabilisation claire et d'un soutien concret à la mise en œuvre.

Milieu de travail

Le manuel des politiques des employés de la Société de sauvetage offre aux membres du personnel des avantages sociaux et des possibilités de perfectionnement professionnel. Notre personnel national travaille à domicile selon un horaire de quatre jours par semaine. La personne titulaire du poste travaillera à l'échelle nationale avec le personnel, les bénévoles, les divisions et les instances de gouvernance. Des déplacements ainsi que du travail en soirée et la fin de semaine pourraient être requis à l'occasion.

À propos de la Société de sauvetage

La [Société de sauvetage Canada](#) est un organisme national à but non lucratif fonctionnant selon un modèle fédéré, comptant un bureau national, 10 divisions provinciales et territoriales, ainsi que de nombreux comités qui collaborent pour faire avancer notre mission commune de prévention de la noyade.

La Société s'efforce de prévenir la noyade et les blessures liées à l'eau grâce à ses programmes de formation, à son programme d'éducation publique Sécurité nautique^{MD}, à ses services de gestion de la sécurité aquatique, à la recherche sur la noyade et au sauvetage sportif. Chaque année, plus de 1 500 000 Canadiens et Canadiennes participent à nos programmes de formation en natation, en sauvetage, en surveillance de baignade et en leadership. En tant qu'experts canadiens en surveillance aquatique, la Société de sauvetage établit la norme en matière de sécurité aquatique et certifie les Sauveteurs nationaux du Canada.